**Лист Міністру освіти і науки України**

Шановна Ліліє Михайлівно!

 Звертаюсь до Вас за дорученням освітян Софіївського району Дніпропетровської області. Ми слідкуємо і підтримуємо реформи, які проводяться у в системі освіти і хотіли б озвучити деякі питання, що турбують нас на сьогоднішній день.

 23 листопада 2017 року у Києві на форумі з децентралізації у сфері освіти Ви говорили про запровадження нової формули розрахунку освітньої субвенції та можливості її удосконалення при необхідності. Аналізуючи надходження державної субвенції у 2017 та 2018 роках, слід зазначити, що вони зменшені і не задовольняють фінансові потреби регіону, що призведе до скорочення в освітній сфері. На нашу думку, у формулу обрахунку необхідно ввести коефіцієнти, які б ураховували специфіку місцевості, щільність населення, тощо.

 Також болючим залишається питання одночасного підвищення заробітної плати **всім** педагогам галузі.

 Дану проблему ми піднімали перед Вами на серпневій педагогічній конференції освітян Дніпропетровщини і мали надію на її позитивне вирішення. Але ж ситуація знову повторилася і в цьому році.

 Постановою Кабінету Міністрів України №22 із 01 січня 2018 року підвищено заробітну плату лише вчителям та викладачам, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з Державного бюджет. Це призвело до ще більшого порушення міжпосадового рівня оплати праці як безпосередньо серед педагогічних працівників, так і серед педагогічних та науково-педагогічних працівників.

 Такі рішення викликають справедливе невдоволення владою через низьку оцінку їхньої складної, важливої, відповідальної педагогічної праці. Чому ми повинні звертатися до депутатів місцевих рад, голів районної ради та рад об’єднаних територіальних громад, органів освіти стосовно встановлення педагогічним працівникам дошкільних, позашкільних та інших закладів та установ освіти, які фінансуються з місцевих бюджетів, так званих «регіональних надбавок»?
 Усі педагоги однаково виконують свої посадові обов’язки та заслуговують на гідну заробітну плату.

 Маємо надію, що наші думки будуть почуті та враховані.

З повагою,

голова Софіївського райкому Профспілки

працівників освіти і науки України Н.О.Білоус

[Перепризначення керівників закладів освіти в об’єднаних громадах: роз’яснює Профспілка](http://ponu.dp.ua/home/1567-020218-re-appointment-of-heads-of-educational-institutions-in-united-communities-the-trade-union-is-explained.html)

 ЦК Профспілки працівників освіти і науки України на звернення територіальних профспілкових організацій надає роз’яснення щодо правомірності перепризначення керівників закладів освіти в об’єднаних територіальних громадах. Відносини, що виникають у процесі добровільного об’єднання територіальних громад сіл, селищ, міст регулюються Законом України «Про добровільне об’єднання територіальних громад» від 5.02.2015 № 157-VIII.

 Законом визначено, що об’єднана територіальна громада є правонаступником всього майна, прав та обов’язків територіальних громад, що об’єдналися, з дня набуття повноважень сільською, селищною, міською радою, обраною такою об’єднаною територіальною громадою.

 У разі об’єднання всіх територіальних громад одного району в одну об’єднану територіальну громаду все майно спільної власності територіальних громад такого району є комунальною власністю об’єднаної територіальної громади, а пов’язані з таким майном права та обов’язки належать об’єднаній територіальній громаді з дня набуття повноважень сільською, селищною, міською радою, обраною такою об’єднаною територіальною громадою.

Питання, що стосуються врегулювання трудових відносин з керівниками та працівниками навчальних закладів при утворенні об’єднаних територіальних громад, вирішуються згідно з положеннями Кодексу законів про працю України (КЗпП).

 Так, у разі перейменування навчальних закладів об’єднаних територіальних громад та залишенням без змін їх штатних розписів, до графи 3 трудових книжок педагогічних працівників вноситься тільки запис про перейменування навчального закладу відповідно до п. 2.15 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту населення України від 29 липня 1993 року № 58.

При скороченні чисельності або штату працівників, ліквідації, реорганізації закладів, установ освіти, врегулювання трудових відносин здійснюється згідно з п. 1 ст. 40 КЗпП, з дотриманням встановлених законодавством гарантій та прав педагогічних працівників.

У разі згоди окремих працівників на переведення до іншого навчального закладу врегулювання трудових відносин здійснюється згідно з п. 5 ст. 36 КЗпП, який передбачає можливість припинення трудового договору в порядку переведення працівника, за його згодою, на інше підприємство, в установу чи організацію.

 Відповідно до ч. 3 ст. 36 КЗпП зміна підпорядкованості підприємства, установи, організації не припиняє дії трудового договору.

 У разі зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) дія трудового договору працівника продовжується (ч. 4 ст. 36 КЗпП).

 Пунктом 19 постанови Пленуму Верховного Суду України від 6 листопада 1992 року № 9 «Про практику розгляду судами трудових спорів» визначено, що у випадках зміни власника підприємства (установи, організації) чи його реорганізації (злиття з іншим підприємством, приєднання до іншого підприємства, поділу підприємства, виділення з нього одного або кількох нових підприємств, перетворення одного підприємства в інше) дія трудового договору працівника продовжується (ч. 3 ст. 36 КЗпП).

Отже, у випадку утворення органу управління освітою у складі ОТГ та передачі до сфери його управління навчальних закладів норма п. 5 ст. 36 КЗпП, яка передбачає можливість припинення трудового договору, для врегулювання трудових відносин з керівниками та працівниками цих навчальних закладів не застосовується.

 Підставою для припинення трудового договору може бути відмова працівника від переведення на роботу в іншу місцевість разом з установою, організацією, а також відмова від продовження роботи у зв’язку із зміною істотних умов праці (п. 6 ч. 1 ст. 36 КЗпП України).

 Згідно зі статтею 43 КЗпП розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу допускається лише за попередньою згодою виборного органу первинної профспілкової організації.

 Крім того, слід враховувати, що положення ст. ст. 21, 40 Закону «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» надають право уповноваженим представникам профспілкових організацій здійснювати громадський контроль за додержанням законодавства про працю, вносити роботодавцям, органам виконавчоївлади та органам місцевого самоврядування подання про усунення порушень законодавства про працю, які є обов’язковими для розгляду.

Юридичний відділ ЦК Профспілки

[**Порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці**](http://ponu.dp.ua/home/1562-010118-the-order-of-conducting-of-training-and-checking-of-knowledge-on-questions-of-labor-protection.html)

 Наказом Міністерства освіти і науки України від 22.11.2017 № 1514 викладено у новій редакції Положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності в закладах, установах, організаціях, підприємствах, що належать до сфери управління Міністерства освіти і науки України.

 Це Положення встановлює порядок навчання та перевірки знань з охорони праці та безпеки життєдіяльності працівників закладів освіти, установ, організацій та підприємств, що належать до сфери управління МОН, а також учнів, студентів, курсантів, слухачів, аспірантів закладів освіти.

Основні вимоги Положення – обов’язкові для виконання учасниками освітнього процесу та іншими працівниками установ та закладів.

Під час прийняття на роботу і в процесі роботи посадові особи та інші працівники установ та закладів освіти мають пройти інструктаж, навчання та перевірку знань з питань охорони праці, надання домедичної допомоги потерпілим від нещасних випадків, а також правил поведінки в разі виникнення аварій та надзвичайних ситуацій відповідно до Типового положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці, затвердженого наказом Держнаглядохоронпраці від 26.01.2005 № 15.

 Посадові особи установ та закладів освіти, діяльність яких пов’язана з організацією безпечного ведення робіт, під час прийняття на роботу та періодично (один раз на три роки) мають пройти навчання і перевірку знань з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності за участю профспілок.

Завантажити документи [nakaz-mon-1514-vd22-11-2017.doc](http://ponu.dp.ua/images/stories/documents/nakaz-mon-1514-vd22-11-2017.doc) [137,5 Kb]

[nakaz-mon-1514\_dodatok-1.doc](http://ponu.dp.ua/images/stories/documents/nakaz-mon-1514_dodatok-1.doc)[38,5 Kb]

[nakaz-mon-1514\_dodatok-2.doc](http://ponu.dp.ua/images/stories/documents/nakaz-mon-1514_dodatok-2.doc) [50,5 Kb]

  Відділ організаційної роботи